

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
первичной профсоюзной организации

Е.Я.Козенко

(подпись)

Протокол ППО от «06» марта 2025г. №3

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ «Станиченский
детский сад»



С.Ю.Ярцева

(подпись)

Приказ от 06.03.2025 г. №9

ПРИНЯТО

на общем собрании работников

Протокол от «06» марта 2025г. №3

Председатель О.Г.Балабас

Дополнительное соглашение №5

к приложению № 2 Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Станиченский детский сад» Алексеевского городского округа к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Станиченский детский сад» Алексеевского городского округа на период с «12» декабря 2022 по «12» декабря 2025 года от 16 декабря 2022 года.

с. Станичное

06.03.2025г.

Стороны Коллективного договора:

- работодатель, в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Станиченский детский сад» Ярцевой Светланы Юрьевны;

- работники, представленные в лице председателя первичной профсоюзной организации Козенко Елены Яковлевны;

- работники, представленные в лице председателя общего собрания Балабас Оксаны Георгиевны

заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 4.1.10 изложить в новой редакции:

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от

направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

2. На основании дополнительного соглашения №2 к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Станиченский детский сад» Алексеевского городского округа исключить из пункта 2.1.7. абзац:

«Лица, поступающие на работу в образовательное учреждение, обязаны также предоставить личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ч.1 ст. 213 ТК РФ)»

3. Пункт 2.1.7. изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

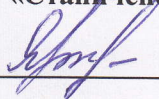
4. Пункт 2.1.11 изложить в следующей редакции:

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.


При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

Заведующий
МБДОУ «Станиченский детский сад»



С.Ю.Ярцева

Председатель ППО
МБДОУ «Станиченский детский сад»


Е.Я.Козенко

Председатель общего собрания

МБДОУ «Станиченский детский сад»


О.Г.Балабас



Пронумеровано, пронумеровано и скреплено
печатью _____
Заведующий МБДОУ «Садик-школа детский сад»
_____ С. Ю. Дрпева

